Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Novembre 2026

1er SYNDICAT EN FRANCE Y COMPRIS CHEZ LES CADRES

REVOYONS LA POLITIQUE SALARIALE 2026 SANS HYPOTHÉQUER CELLE DE 2027

Rappel : La clause de suivi de l'accord **NAO 2026** stipule que "*la Direction **s'engage** à réunir les organisations syndicales représentatives signataires au cours du dernier trimestre 2026, pour apprécier, **en fonction des paramètres économiques et de la situation financière de l'entreprise**, la nécessité de prendre d'éventuelles **mesures complémentaires ou exceptionnelles***".

Au lieu de cela, la direction a organisé le 25/11 une première (R1) **"Réunion d'anticipation de la politique salariales 2027"**



Ne pas confondre clause de suivi 26 et politique salariale 27 !

Ce n'est pas ce que souhaitent les salariés

La CFDT avait demandé une augmentation générale (AG) pour tous de **1,7%** avec **un talon de 80€** pour compenser l'**inflation 2026**.
La Direction propose **1% d'AG** applicable au 1er janvier 2027 en **anticipation des NAO 2027**.
La CFDT regrette le **refus de la Direction de clôturer l'exercice 2026** proprement avant d'entamer les NAO 2027 et **continue de revendiquer qu'un talon** protège les plus bas salaires.
La direction nous a entendu sur ce point et propose de revenir avec l'application d'un talon dans une réunion de négociation à venir (R2).

Le tract papier est le seul moyen de communication autorisé pour les syndicats chez Airbus. Papier recyclé. Ne pas jeter sur la voie publique.

Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Novembre 2026

1er SYNDICAT EN FRANCE Y COMPRIS CHEZ LES CADRES

REVOYONS LA POLITIQUE SALARIALE 2026 SANS HYPOTHÉQUER CELLE DE 2027

1ère clause, négociation sur les SMH :

Les négociations de cette fin d'année sur les **S**alaires **M**ini **H**iérarchiques sont clôturées !

Pour rappel, **la CFDT** a revendiqué une augmentation de la grille de **3,1%** en ligne avec l'inflation à fin septembre.

Le **dernier mot de la direction** est une augmentation de la grille des SMH de **1,6 % en moyenne** !!

La CFDT ne signera pas !

Nouvelle grille applicable au 1er janvier 2027

SMH Airbus Annuel								
	35h	35h évolution en %	Forfait avec référence horaire	Forfait réf Horaire évolution en %	Forfait en jours	Forfait réf jours évolution en %	Forfait sans référence horaire	%
A1	23668	0,00						
A2	23788	0,00						
B3	26442	+1,76	30409	+1,76				
B4	27047	+1,50	31105	+1,50				
C5	27940	+2.29	32131	+2.29				
C6	28725	+2.65	33034	+2.65				
D7	29546	+2.21	33978	+2.21				
D8	30990	+1.30	35639	+1.30				
E9	33207	+0.91	38189	+0.91	43170	+0.91		
E10	36678	+1.30	42180	+1.30	47682	+1.30		
F11	38906	+0.88	44742	+0.88	50578	+0.88		
F12	40542	+1.50	46624	+1.50	52705	+1.50		
G13	43640	+1.30	50186	+1.30	56732	+1.30		
G14	48053	+3,00	55261	+3,00	62469	+3,00		
H15	59586	+0.50			77462	+0.50		
H16	72121	+0.10					93663	0,00
I17	81486	0,00					105932	0,00
I18	93854	0,00					122011	0,00
Rampe de lancement								
11 < 24 ans	33202	+0.50	38183	+0.50	43163	+0.50		
11 < 27 ans	35691	+0.50	41045	+0.50	46399	+0.50		
12 < 24 ans	35078	+0.50	40340	+0.50	45602	+0.50		
12 < 27 ans	37444	+0.50	43061	+0.50	48678	+0.50		

> 1.6% en moyenne

En 2027 : pensez à voter CFDT pour faire entendre votre voix !

UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !
pour la section SAS: syndicat.cfdt@airbus.com
pour la section OPS: syndicat.cfdt-toulouse@airbus.com
Apps sur Android Play store / mots clés : CFDT AIRBUS AVIONS

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com

Le tract papier est le seul moyen de communication autorisé pour les syndicats chez Airbus. Papier recyclé. Ne pas jeter sur la voie publique.

Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Novembre 2026

1er SYNDICAT IN FRANCE INCLUDING CADRES

LET'S REVIEW THE 2026 SALARY POLICY WITHOUT JEOPARDIZING THE 2027 ONE

Reminder: The follow-up clause of the **2026 Annual Mandatory Negotiations (NAO)** agreement **stipulates that** "Airbus Top Management undertakes to meet with the signatory representative unions during the last quarter of 2026 to assess, **based on economic parameters** and the **company's financial situation**, the need to take any additional or exceptional measures."

Instead, on November 25, Management held a first meeting (R1) titled **"Anticipation Meeting for the 2027 Salary Policy."**



Not to confuse 26 follow-up clause with 27 salary policy!

This is not what employees want.

The CFDT requested a general increase (AG) **of 1.7%** for everyone, with a **guaranteed minimum of €80** to offset **2026 inflation.**
Airbus Top management propose **a 1% AG** effective January 1, 2027, **in anticipation of the 2027 NAO.**
The CFDT regrets **Management's refusal to properly close out the 2026 NAO** before starting the 2027 negotiations, and **continues to demand a minimum floor** to protect the lowest-paid employees.
Management heard us on this point and agreed to return with a proposal applying a minimum floor at an upcoming negotiation meeting (R2).

Le tract papier est le seul moyen de communication autorisé pour les syndicats chez Airbus. Papier recyclé. Ne pas jeter sur la voie publique.

Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Novembre 2026

1er SYNDICAT IN FRANCE INCLUDING CADRES

LET'S REVIEW THE 2026 SALARY POLICY WITHOUT JEOPARDIZING THE 2027 ONE

1st clause, negotiation on (SMH):

Year-end negotiations on **M**inimum **H**ierarchical **S**alary are now closed!

As a reminder, **the CFDT** demanded a 3.1% increase across the pay scale, in line with inflation at the end of September.

Management's final word is an **average increase of only 1.6%** across the SMH pay scale!!

The CFDT will not sign!

New SMH values applicable 1st of January 27

Yearly Airbus SMH								
	35h	35h evolution in %	Hourly rate	Hourly rate evolution in %	Annual day rate	Annual day rate evolution in %	Flat-rate without hourly reference	%
A1	23668	0,00						
A2	23788	0,00						
B3	26442	+1,76	30409	+1,76				
B4	27047	+1,50	31105	+1,50				
C5	27940	+2.29	32131	+2.29				
C6	28725	+2.65	33034	+2.65				
D7	29546	+2.21	33978	+2.21				
D8	30990	+1.30	35639	+1.30				
E9	33207	+0.91	38189	+0.91	43170	+0.91		
E10	36678	+1.30	42180	+1.30	47682	+1.30		
F11	38906	+0.88	44742	+0.88	50578	+0.88		
F12	40542	+1.50	46624	+1.50	52705	+1.50		
G13	43640	+1.30	50186	+1.30	56732	+1.30		
G14	48053	+3,00	55261	+3,00	62469	+3,00		
H15	59586	+0.50			77462	+0.50		
H16	72121	+0.10					93663	0,00
I17	81486	0,00					105932	0,00
I18	93854	0,00					122011	0,00
Rampe de lancement								
11 < 24 ans	33202	+0.50	38183	+0.50	43163	+0.50		
11 < 27 ans	35691	+0.50	41045	+0.50	46399	+0.50		
12 < 24 ans	35078	+0.50	40340	+0.50	45602	+0.50		
12 < 27 ans	37444	+0.50	43061	+0.50	48678	+0.50		

> 1.6% average

In 2027: Remember to vote CFDT to make your voice heard!

ANY QUESTION ?
WE ARE HERE FOR YOU
MEET US !

SAS in B43, in B75,
Mail syndicat.cfdt@airbus.com
OPS in M65,
Mail syndicat.cfdt-toulouse@airbus.com
Apps on Android Play store / keyword :
CFDT AIRBUS AVIONS

Le tract papier est le seul moyen de communication autorisé pour les syndicats chez Airbus. Papier recyclé. Ne pas jeter sur la voie publique.