Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS
Octobre 2026

1er SYNDICAT EN FRANCE Y COMPRIS CHEZ LES CADRES

CLAUSE DE SUIVI DES SALAIRES

NOTRE POUVOIR D'ACHAT NE PEUT PLUS ATTENDRE !



L'inflation réelle a atteint **3%** à fin septembre, pulvérisant les **1.3%** utilisés comme hypothèse pour l'accord salarial Airbus Avions de mars dernier. La négociation des Salaires Minimums Hiérarchiques (SMH) et la réunion de suivi de la politique salariale se tiendront au dernier trimestre 2026.

Face à la reprise de l'inflation,

il est temps d'obtenir un juste retour

sur les efforts de tous pour le succès financier d'Airbus !

LES REVENDICATIONS DE LA CFDT

- ☑ **SMH : augmentation de 3,1 % au 01/01/2027**
- ☑ **Salaires : augmentation générale de 1.7% pour tous**
- ☑ **80 € minimum : un talon pour protéger les plus bas salaires**
- ☑ **Une application immédiate : dès le 01/12/2026**

En 2027 : pensez à voter CFDT pour faire entendre votre voix !

Le tract papier est le seul moyen de communication autorisé pour les syndicats chez Airbus. Papier recyclé. Ne pas jeter sur la voie publique.

UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !
pour la section SAS: syndicat.cfdt@airbus.com
pour la section OPS: syndicat.cfdt-toulouse@airbus.com
Apps sur Android Play store / mots clés : CFDT AIRBUS AVIONS

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com

Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

L'EXPLICATION DE TEXTE

Salaires à rattraper sur l'inflation

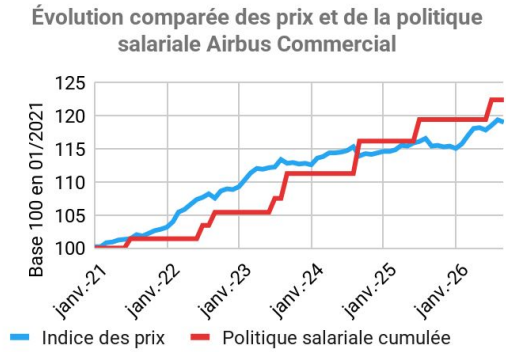
Le retour de l'inflation (3% à fin septembre en glissement annuel) a réduit à néant la faible progression du pouvoir d'achat obtenue grâce à l'accord de politique salariale signé en mars dernier. En cumulé sur près de 6 ans, la politique salariale d'Airbus Avions a **tout juste permis de maintenir le pouvoir d'achat.** Les salariés pas ou peu augmentés ont aujourd'hui un salaire réel inférieur à celui qu'ils avaient il y a 6 ans.



Enquête CFDT - **Airbus Avions**
94 répondants au 23/10/26
Calculette pouvoir d'achat

Mode Pro

Une évolution en trompe-l'oeil



L'accord de mars de 2026 prévoit une clause de rendez-vous au 4ème trimestre, pour analyser le contexte économique, en particulier l'inflation, et si nécessaire envisager une compensation.

Pour la CFDT, un rattrapage immédiat de l'inflation est indispensable.

Salaires Minimaux Hiérarchiques à négocier

Par ailleurs, des négociations sont en cours au niveau de la branche pour revaloriser les minima par catégorie (SMH). Or, l'UIMM (le patronat de la métallurgie) propose de ne relever que les niveaux A1 et A2 passés en dessous du SMIC, sans toucher aux autres classifications, autant dire **zéro augmentation de la grille des SMH de la métallurgie !** La grille Airbus, qui est plus favorable, doit être renégociée en novembre (1ère réunion le 4 novembre). **La Direction d'Airbus se doit d'être plus ouverte au dialogue que l'UIMM.**

Pour la CFDT, les SMH doivent suivre l'inflation.

Justice salariale

Sur la base des chiffres fournis au titre de la transparence salariale, la CFDT constate des écarts en termes de bonus pour les femmes et les séniors.
Plus d'informations à suivre dans une prochaine communication de la CFDT…

Le tract papier est le seul moyen de communication autorisé pour les syndicats chez Airbus. Papier recyclé. Ne pas jeter sur la voie publique.

UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !
pour la section SAS: syndicat.cfdt@airbus.com
pour la section OPS: syndicat.cfdt-toulouse@airbus.com
Apps sur Android Play store / mots clés : CFDT AIRBUS AVIONS

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com