Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le 25 NOVEMBRE
mobilisons nous pour les femmes

PREVENIR PROTEGER SOUTENIR
La CFDT s'engage contre les Violences Sexistes et Sexuelles



Charte d'engagement de la CFDT

L'exemplarite syndicale

1/ Une priorité inscrite dans nos statuts : La lutte contre toutes les formes de violences sexistes et sexuelles (VSS) est au cœur des valeurs de la CFDT et figure dans l'article 1 des statuts afin de garantir le respect de chaque personne en tout lieu et toute situation.

2/ La cohérence entre le terrain et l'interne : L'exigence que les militants portent sur le lieu de travail s'applique avec la même rigueur au sein de toutes les structures internes de la CFDT et dans l'exercice de nos mandats syndicaux.

3/ La légitimité pour agir : La Charte engage chacun à un comportement exemplaire et donne à chaque adhérent et militant la légitimité d'exprimer son malaise ou son indignation face à un propos ou un comportement sexiste



2 traits pour l'égalité

Prévenir

1/ Un cadre juridique clair : La prévention repose sur la définition des agissements sexistes du Code du travail, afin de proscrire tout comportement portant atteinte à la dignité ou créant un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.

2/ Des outils de formation dédiés : Pour passer à l'action et sensibiliser les collectifs, la CFDT propose des modules de formation concrets tels que « Le sexisme parlons-en » ou « Lutte contre les VSS au travail »

3/ Une vigilance et un affichage permanents : aucun propos ou comportement sexiste n'est toléré lors des réunions ou formations.

Agir

1/ Un budget à la hauteur : Les budgets des services sociaux, de la santé, de l'éducation, de la justice, de la police, de l'inspection du travail - doivent être renforcés

2/ Protéger les victimes : Les dispositions de la Loi Intégrale doivent être préservées et appliquées:

- accès aux soins garanti avec remboursement à 100 %,
- abrogation des jours de carence en cas d'arrêt maladie,
- interdiction de licenciement,
- droit à la mobilité géographique et fonctionnelle,
- dispositifs de prévention spécifiques pour les travailleuses et travailleurs les plus vulnérables,...

UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !
Au B43, au B75 ou M65, mail syndicat.cfdt@airbus.com
Apps sur Android Play store / mots clés : CFDT AIRBUS AVIONS

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com

Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOVEMBER 25
let's stand together for women

PREVENT PROTECT SUPPORT
The CFDT stands against gender-based and sexual violence



CFDT Charter of Commitment

Leading by example

1 / A priority identified in our statutes: The fight against all forms of sexist and sexual violence (SGBV) is at the heart of the CFDT's values and appears in Article 1 of the statutes in order to guarantee respect for every person in every place and every situation.

2/ Practicing internally what we preach in the workplace: The demand that mandated people carry in the workplace applies with the same rigor within all internal structures of the CFDT and in the exercise of our union mandates.

3/ The legitimacy to act: The Charter commits everyone to exemplary behavior and gives every member the legitimacy to express their discomfort or indignation in the face of a sexist remark or behavior.



2 traits pour l'égalité

Prevent

1/ A clear legal framework: Prevention relies on the definition of sexist acts in the Labor Code, in order to prohibit any behavior undermining dignity or creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating, or offensive environment.

2/ Dedicated training tools: To take action and raise awareness among groups, the CFDT offers concrete training modules such as "Sexism, let's talk about it" or "Fighting against SGBV at work."

3/ Permanent vigilance and display: no sexist remarks or behavior are tolerated during meetings or training sessions.

Act

1/ Funding that matches the challenge: Budgets for social services, healthcare, education, the justice system, the police, and labor inspections must be significantly increased.

2/ Protecting victims: The provisions of the French Loi Intégrale must be safeguarded and enforced, including:

- Guaranteed access to healthcare with 100% reimbursement;
- Abolishing unpaid waiting days (jours de carence) for sick leave;

Protection against dismissal;

- The right to geographical and job-role mobility;
- Targeted prevention measures for the most vulnerable workers,...

UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !
Au B43, au B75 ou M65, mail syndicat.cfdt@airbus.com
Apps sur Android Play store / mots clés : CFDT AIRBUS AVIONS

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com