

UNE MOBILISATION MASSIVE DE NOS COLLEGUES ESPAGNOLS POUR DES AVANCEES MAJEURES !

Propositions du ministère espagnol présentées le 08/09

7,95 % au-delà de l'inflation réelle

➔ **POUVOIR D'ACHAT SUR 4 ANS**

2000 €

PRIME BRUTE (OCT. 2026)

3,5 €

BAISSE REPAS CANTINE



Salaires & Pouvoir d'achat

- **Garantie anti-inflation** : Paiement de l'IPC* réel garanti !
- **Hausses programmées** :
 - Janv. 2026 : IPC réel + 2%
 - Janv. 2027 : IPC réel + 2%
 - Avril 2028 : IPC réel + 2%
 - Avril 2029 : IPC réel + 1,95%
- **Coups de pouce annuels** : Révision indiv. (0,5%) + Promos (0,5%) chaque année.
- **Prime exceptionnelle** : Paiement unique de 2000€ bruts en oct. 2026.

*Indice des Prix de la Consommation



Condition de travail

- **Télétravail** : Politique conservée (40%). Respect des accords individuels (2 jours).
- **Souplesse horaire** : Flexibilité volontaire (début/fin) hors production.
- **Congés** : 2 sem. obligatoires + 2 semaines flexibles (accord manager).
- **Cantine** : Baisse du prix à 3,5€ (dès le 1er oct).
- **Transports** : Itinéraires maintenus, ajustements via comités de mobilité.



Autres engagements

- **Nouveau système de contrôle de l'absentéisme** mis en place.
- **Projet Bromo** : Contrat collectif et ancienneté maintenus. Accès au marché interne garanti. Comme agréé par le Comité Européen.
- **Rémunérations** : Révision politique salariale (PG-121) et système variable avant fin 2026.
- **Charge de travail** : Analyse prévue pour Cadix avant nov. 2026.



Prévoyance & absentéisme

- **Retour à la normale** : Restauration du complément de salaire (maladie/invalidité).
- **Remboursements** : Sommes dues versées en octobre.
- **Absentéisme** : Recours devant la Cour suprême retiré par la direction.

**PLUS NOMBREUX,
PLUS FORTS !**



**La CFDT peut agir avec vous, pour vous
mais pas sans vous !**

**Pour plus de poids lors des négociations futures,
Rejoignez-nous ! Votez pour la CFDT !**

**UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS
SUIVEZ ET RENCOUNTEREZ
votre équipe CFDT Airbus**

SAS au B43, au B75,
mail syndicat.cfdt@airbus.com
OPS au M65,
mail syndicat.cfdt-toulouse@airbus.com
Apps sur Android Play store / mots clés : CFDT
AIRBUS AVIONS



MOUVEMENT SOCIAL EN ESPAGNE

Entretien avec l'équipe communication du Comité de Grève

Régressions et baisse du pouvoir d'achat: Les raisons du déclenchement de la grève



Organisation des salariés en Comité de Grève



AIRBUS ESPAÑA - Chronologie du mouvement Social

35 jours de grève sans violence

- **Mi-juin** : Mouvement spontané, les salariés demandent aux syndicats : défense des droits & fin des conflits intersyndicaux.
- **1er juillet** : 1er jour de grève, appelé par SIPA, largement suivi par les salariés.
- **Semaines 2 et 3** : Mouvement étendu aux autres sites AI Espana. Au pic, pendant quelques jours suite à l'appel de 6 syndicats en grève : 90% de salariés grévistes (~12,000) . Les working groups ont vu le jour.
- **Semaine 4** : 5 syndicats maintiennent le mouvement de grève.
- **22-23 juillet** : Accord signé par CCOO, ATP et SIPA (CCOO était hors grève).
- **24 juillet** : Référendum (81,4% participation.) : Accord Rejeté (49,15% contre/ 45,95% pour/ 4,62% abstention).
- **4 août** : Médiation d'Entreprise (réf. 394) : rejetée par le Comité de Grève.
- **5 août** : Médiation du Comité de Grève (réf. 396) : aucune proposition de la Direction.
- **En août** : Absence du Comité de Grève à 2 autres réunions entreprise (réf. 394).
- **21 août** : « Réunion Zéro » : médiation pour la grève (réf. 396) remplacée par convocation aussi pour la médiation 394.
- **24 août** : Pas de propositions de l'Entreprise au retour des congés: Grève partielle de 3h (UGT, CGT, UTIL) & vote à main levée : maintien de la grève.
- **25 août** : Médiation 396 (R1) : Menaces de la direction (retrait de charge, pas de négociation pendant la grève).
- **27 août** : Médiation 396 (R2) : La direction qualifie ses propos de constats et non de menaces. Le comité de grève présente une proposition de déblocage de négociation. La direction ne veut pas la recevoir.
- **31 août** : Vote en digital sur les grands sites : 81% pour le maintien de la grève.
- **1er sept** : Dernière médiation grève 396 (R3) et clôture unilatérale par la direction (désaccord SIMA - Médiateur externe).
- **3 sept** : Dernière médiation 394 de l'Entreprise. Risque juridique: pas de présence de SIPA et Comité de Grève.
- **4 sept** : Réunion : Journée au Ministère de l'Industrie Espagnol. 3 salles, Salle 1 (CGT), Salle 2 (UTIL + Observateurs du mouvement de grève) Salle 3 (Ministre + Avocats d'Airbus + Syndicats (CCOO, ATP, SIPA, UGT)).
- **4 sept** : Conclusion : Propositions du Ministère (voir Recto), salle 3, présentées au comité de grève le 08/09, questions encore en sus.
- **7-8 sept** : Vote via app (écart de 67 voix) : Pause décidée, mais grève toujours ouverte.
- **12 septembre** : Grande manifestation inter-sites devant le Ministère espagnol (~ 5000 participants).
- **16 sept** : Rassemblement d'1h30 pour informer les salariés et décider des prochaines étapes

