



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Sep 2026

TELETRAVAIL: STOP OU ENCORE ?

Que deviennent les consignes de réduction du télétravail ?

Rappel : dans les [Lines-to-Take publiées pour les managers en Juillet](#) :

- ✓ La Direction a reculé tactiquement en supprimant la date butoir de Septembre, mais ses intentions sont inchangées à moyen terme:
augmenter la présence sur site
- ✓ La CFDT reste inquiète quant à **la manière dont les managers vont implémenter ces directives**

Des études récentes ([26/8/2026 the Conversation](#), [19/5/2026 article INSEE](#)) confirment vos messages passés dans le sondage **CFDT** : le télétravail génère des gains de productivité, et renforce l'attractivité des entreprises. Il offre pour de nombreux salariés une flexibilité bienvenue, maintenant entrée dans les mœurs.

Situation en Espagne



La grève, initiée par les salariés en Juillet sur la base de multiples revendications liées aux salaires et aux conditions de travail (dont le télétravail), vient d'être reconduite sur plusieurs sites.

La Direction d'Airbus durcit le ton, menaçant de geler les embauches et de limiter les activités en Espagne, au point que le gouvernement espagnol songe à s'impliquer pour une sortie de crise.

Pour éviter des distorsions locales :

- 1 La **CFDT** a demandé à la Direction une **communication transparente** à l'intention de tous les salariés.
- 2 N'hésitez pas à informer votre équipe **CFDT** des **consignes** données par votre hiérarchie sur le télétravail
- 3 **Alertez-nous** en cas de différend avec votre manager: nous veillerons à la stricte application de l'accord en vigueur (voir le [tract CFDT du 24/07](#))

La fin d'année ne manquera pas de sujets chauds, télétravail, clause de suivi des NAO.

La CFDT continuera à vous informer et à se mobiliser avec vous.

**UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !**

Au B43, au B75 ou M65, mail syndicat.cfdt@airbus.com

Apps sur Android Play store / mots clés : CFDT AIRBUS AVIONS

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AIRBUS AVIONS



Sep 2026

TELEWORKING: STOP OR TO BE CONTINUED?

What's new on the guidelines regarding teleworking reduction

Reminder: in the [Lines-to-Take published to managers in July:](#)

- ✓ The Direction Airbus has made a step back removing the September deadline, but its medium-term intentions remain unchanged: **to increase on-site presence.**
- ✓ The **CFDT** remains worried regarding **the way managers will implement these guidelines**

Recent studies ([26/8/2026 the Conversation](#), [19/5/2026 article INSEE](#)) confirm your messages received in the frame of the **CFDT** survey: teleworking generates productivity improvements and enhances companies attractiveness. For many employees, it offers welcome flexibility that has now become the norm.

Situation in Spain



The strike, initiated by employees in July over a range of demands regarding wages and working conditions (including teleworking), has just been reconducted at several sites.

The Airbus Direction is taking a harder path, threatening to freeze hiring and limit operations in Spain to the point where the Spanish government is considering stepping in to help resolve this crisis.

To avoid local distortions:

- 1 The **CFDT** asked Airbus Direction to address a **transparent communication** to all employees.
- 2 Do not hesitate to inform your **CFDT** team should your management gives you specific **guidelines** on teleworking.
- 3 **Notify us** in the event of disagreement with your manager: we will ensure application of the agreement currently in force. (see [CFDT tract dated 24/07](#))

The end of the year will bring its share of hot topics, such as teleworking and monitoring clause for NAO. The **CFDT will keep you informed and will remain mobilized.**

**ANY QUESTION ?
WE ARE HERE FOR YOU
MEET US!**

SAS in B43, in B75,
Mail syndicat.cfdt@airbus.com
OPS in M65,
Mail syndicat.cfdt-toulouse@airbus.com
Apps on Android Play store / keyword :
CFDT AIRBUS AVIONS

