



Retour sur les négociations de Mars

Politique salariale 2026: la CFDT signe

Budget global 2,5%	AG	AI	Gestion de carrière
Population Non-Cadre	Talon 30€ 0,8% d'AG, 0,1% pour le talon	1,5 % mini de 40€	0,1%
Population Cadre 11 à 15	0	2,3% mini de 120€ Taux de distribution 75%	0,2%
Population Cadre Band IV	0	2,3% mini de 140€ Taux de distribution 75%	0,2%

Même si la CFDT regrette :

- que le taux de distribution soit encore insuffisant à 75% (soit 25% de salariés sans AI)
- qu'il n'y ait, cette année encore, aucune AG pour les cadres

... la CFDT a été entendue sur certaines revendications, dont :

- une augmentation du budget global dans la fourchette haute du secteur de l'aéronautique
- le retour de la date d'application au 1er juillet 2026
- pour les non cadres : un talon AG, et une AI mini
- pour tous: une équité de distribution (genre et âge)
- une clause de revoyure fin 2026 (pour d'éventuelles mesures complémentaires ou exceptionnelles)

Après consultation des adhérents, la majorité étant favorable, la CFDT a décidé de signer

Heures excédentaires : la CFDT ne signe pas

Pour la revalorisation des heures excédentaires (non-cadres non-forfaités d'Airbus Operations) proposée par la Direction, le compte n'y est pas.

Ni en argent :

- Les 40% octroyés le vendredi sont déjà appliqués les autres soirs de la semaine
- Les 25% octroyés le samedi ne sont pas assez incitatifs (retours de terrain)

Ni en respect de l'équilibre vie pro / vie perso :

- L'épisode de fin d'année 2025 nous a montré que la demande de volontariat devient récurrente et se transforme parfois en obligation
- La CFDT avait demandé de limiter le nombre de vacances: refus de la Direction.

Prime d'engagement : la CFDT signe

La CFDT signe l'avenant concernant la prime d'engagement associée aux heures excédentaires effectuées par les non-cadres non-forfaités d'Airbus Operations, qui se déclenche maintenant par cycle de 18h (3 vacations de 6 h).

**UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !**

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com

Pour Airbus SAS: syndicat.cfdt@airbus.com

Pour Airbus OPERATIONS: syndicat.cfdt-toulouse@airbus.com

Apps sur Android Play store / mots clés : CFDT AIRBUS AVIONS





Feedback on various negotiations in March

2026 Salary policy: the CFDT signs

Global budget 2,5%	AG	AI	Career management
Population Non-Cadre	Minimum 30€ 0,8% d'AG, 0,1% pour le talon	1,5 % with mini of 40€	0,1%
Population Cadre 11 à 15	0	2,3% mini of 120€ Distribution rate of 75%	0,2%
Population Cadre Band IV	0	2,3% mini de 140€ Distribution rate of 75%	0,2%

Even if the CFDT regrets that:

- the distribution rate of 75% is still not at the expected level (still 25% of employees without AI in 2026)
- once again this year, there is no general salary increase (AG) for “cadres”

... the CFDT has been heard on some of its revendications, notably:

- an increase in the overall budget at the upper end of the aeronautical industry salary policy level
- an earlier application date on the 1st of July 2026
- for “non cadres”: A minimum AG and a minimum individual salary increase
- for all: a fair distribution (regardless of gender and age)
- a review clause at the end of 2026 (for any additional or exceptional measures)

After consultation with CFDT members, the majority being in favour, the CFDT has decided to sign

Overtime: the CFDT does not agree to sign

For the overtime hours salary revaluation (concerning “non-cadres” not on fixed-rate salary, Airbus Operations only), Airbus management proposal is not acceptable.

Neither in terms of money:

- The proposed 40% increase for Fridays is already in place for overtime performed on other weekdays
- The proposed 25% on Saturdays is not motivating enough (feedback from concerned employees)

Nor in terms of a healthy work-life balance:

- The delivery constraints at the end of 2025 showed that requests for volunteers are becoming a recurring issue and sometimes turn into an obligation
- The CFDT had asked for the number of shifts to be limited: the Airbus top management refused.

Engagement bonus : the CFDT signs

The CFDT signed the engagement bonus amendment linked to overtime worked by “non-cadres” not on fixed-rate salary Airbus Operations, which is now triggered after every 18h (three 6h shifts versus 7h).

A QUESTION ?
WE ARE HERE FOR YOU
MEET US!

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com



For Airbus SAS: syndicat.cfdt@airbus.com
For Airbus OPERATIONS: syndicat.cfdt-toulouse@airbus.com
Apps on Android Play store / keywords : CFDT AIRBUS AVIONS