



SPÉCIAL HANDICAP

**Tous Concernés,
NON à la Discrimination**

12 millions de personnes sont touchées par une situation de handicap en France soit :

- 18% de la population française.
- 11% à cause du travail

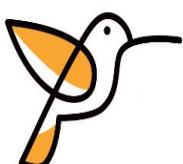
S'ENGAGER
POUR CHACUN,
AGIR POUR TOUS !



La définition du handicap :

D'après la loi du 11 février 2005, la notion de handicap se définit de la façon suivante :

« Constitue un handicap, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »

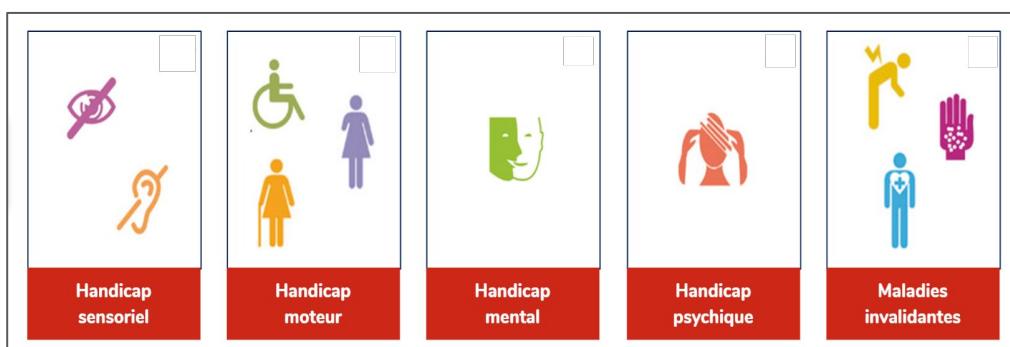


Les formes de handicap sont nombreuses !

Le handicap peut être:

- **visible ou invisible,**
- physique ou psychique,
- temporaire ou permanent

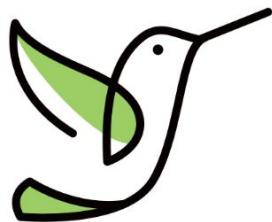
et concerner **n'importe qui, n'importe quand.**



Les différents types de handicap



Nouveau !
Une formation MyPulse "Handicap et Inclusion" (30 minutes) pour mieux comprendre les enjeux de l'inclusion, le handicap en milieu professionnel ainsi que de développer des réflexes et bonnes pratiques pour aborder le sujet avec confiance.

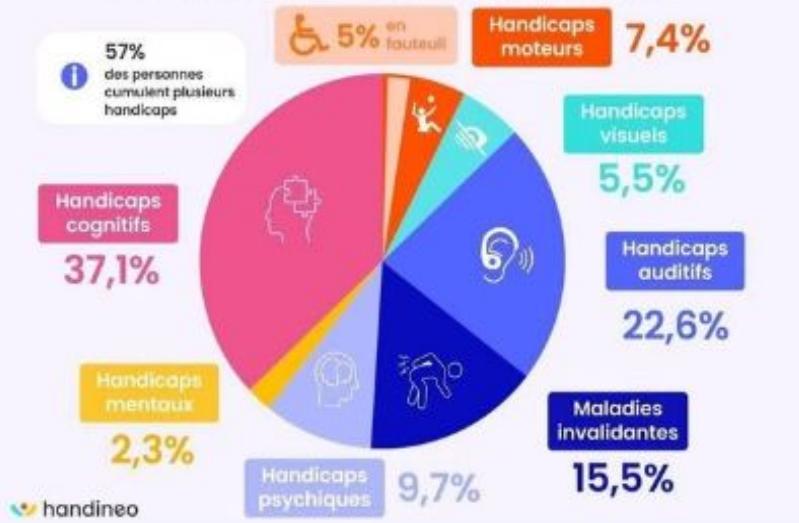


Quelques chiffres :

950 Salariés avec RQTH chez Airbus SAS et OPS

+200 nouveaux salariés avec RQTH en 2025

LA DIVERSITÉ DES HANDICAPS EN FRANCE



Sachez les distinguer sans amalgame :

- Handicap **Sensoriel** (troubles auditifs, visuels,...)
- Handicap **Moteur** (diminution ou perte de motricité)
- Maladies **Invalidantes** (maladies cardio-vasculaires, diabète, cancer,...)
- Handicap **Psychique** (schizophrénie, bipolarité,...)
- Handicap **Mental** (trisomie 21,...)
- Handicap **Cognitif** (troubles Dys – Dyslexie, Dyspraxie,...)
- Troubles du **Spectre Autistique**



Déclarer sa RQTH

(Reconnaissance Qualité de Travailleur Handicapé)

Le handicap n'est pas un obstacle. Reconnu, il est accepté avec compensation :

- **Postes adaptés sur demande** (bureau ergonomique, de conditions spécifiques de télé-travail, d'horaires adaptés)
- **Temps partiel aidé fin de carrière** (non cumulable avec le CET LT)
- Déclenchement d'un **bilan de compétences**, bilan neuropsychologique,...
- **Aides financières** (transport, prothèse, consultations spécialistes aménagement de véhicule)
- 3 jours de **congés supplémentaires** sans justificatif
- Sensibilisation et **formation des managers**

On peut faire plus, n'hésitez pas à nous suggérer vos idées.

Depuis le **1er Janvier 2024**, les "**aidants familiaux**" ont droit à :

12 jours de congés supplémentaires dans le cadre de l'accompagnement d'un adulte

(Conjoint/concubin/partenaire de PACS, enfant de plus de 20 ans, ascendant/descendant, etc

ou **15 jours dans le cadre de l'accompagnement d'un enfant atteint d'un handicap**.

Pour ce faire, un justificatif doit être **fourni au manager une fois par an seulement** et le salarié peut ensuite poser ces jours sans justificatifs supplémentaires.



RENOUVELLEMENT DE L'ACCORD "HANDICAP" 2026-2028

Cet accord, conclu entre les sociétés Airbus SAS et Airbus Operations SAS (l'UES) et les organisations syndicales représentatives, **vise à renforcer et renouveler l'engagement en faveur de l'emploi, de l'intégration, et du maintien dans l'emploi** des personnes en situation de handicap pour une durée de trois ans et entre en vigueur le 1er janvier 2026. Il s'inscrit dans la continuité des accords précédents (2020-2025) et s'articule autour de cinq axes stratégiques. Le nouvel accord révèle une continuité forte dans les axes stratégiques (embauche, maintien des partenariats, accompagnement des salariés), avec une **nette augmentation des aides financières** et plus d'indicateurs pour le suivi des mesures.

Le suivi de l'application des mesures et l'analyse des indicateurs seront faits en CSE et en commission d'Égalité Professionnelle.

La CFDT souligne que le montant des aides a augmenté de 10 à 20%.

Nous resterons vigilants à la bonne mise en place des mesures d'accompagnement proposées, notamment **l'accompagnement au maintien dans l'emploi**

Inclusion et Diversité
Novembre 2025

(dis)Ability Highlight

Notre programme, riche et varié sur cette semaine, mettra en lumière des initiatives inspirantes et offrira des opportunités d'échange uniques.

■ **Événement ! Projection du film "Sur mes 2 jambes"** (version longue) le **5 décembre** avec Christophe Debard. Un témoignage de résilience et d'innovation : des personnes amputées gravissent un sommet de 3000 mètres grâce à des prothèses en carbone recyclé d'Airbus A350. Venez découvrir comment l'innovation d'Airbus peut transformer des vies et redonner le goût de l'exploit !



Tout au long de cette semaine dédiée, d'autres activités rythmeront le programme :

- **Webinaires Thématisques** : Des experts aborderont divers aspects du handicap en milieu professionnel.
- **Quizz et Challenges Ludiques** : Testez vos connaissances sur le handicap et l'inclusion.
- **Rencontres avec nos ERG (Employee Resource Groups)** en ligne ou en présentiel : ERG Sign@airbus, ERG Neurodiversity et ERG Adapt.

Le lundi **1er décembre**, l'ERG Adapt vous présentera Artic, futur chien guide de l'Association des Chiens Guides d'aveugle du Sud-Ouest. Il accompagne quotidiennement sur site Jean-Denis, salarié et bénévole famille d'accueil de l'association.

Vous pourrez aussi soutenir cette association au marché de noël de l'AISC où vous trouverez de nombreuses idées cadeaux (peluches, mugs, calendriers, accessoires pour chien...), dont les ventes permettront de financer le parcours d'éducation d'un futur chiot.



Restez Connectés : Bloquez la semaine du 1er au 5 décembre dans vos agendas !

Plus d'informations et Inscription sur le [G-Site de la Mission Handicap](#) (français).

Extrait NEWSLETTER HANDICAP:

Abonnez vous, restés informés:

<https://sites.google.com/airbus.com/missionhandicap/sensibilisations-comm/newsletter>

EN BREF : NOS AVANCÉES

• **Augmentation des plafonds** de remboursement des mesures d'accompagnement de 50 à 200€ (Forfait Consultation Spécialistes, Aménagement de Véhicule, Prothèses Auditives, Lunettes Filtrantes Basse Vision, Auxiliaire de Vie)

• Plafond de 9.000€ par an pour aménagement de poste de titulaire de RQTH

• **Le nombre de jours est consolidé** à 3 jours de congés payés par an, sans distinction entre démarches administratives ou médicales

• Stratégie spécifique et renforcée **en faveur de la NEURODIVERSITÉ**

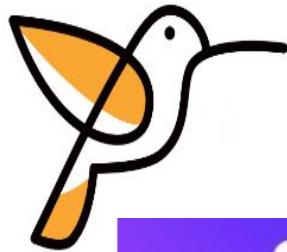
• Exception stricte pour l'attribution temporaire ou durable d'une **place nominative**, en cas de handicap lourd et permanent

On applaudit le Projet Easy Access

Lancé le 28 Avril 2025, ce projet a pour ambition de favoriser l'accueil, le maintien dans l'emploi et la sécurité des Personnes à Mobilité Réduite en améliorant l'accessibilité du site et les transports Intersites Toulouse. Il définit notamment un plan d'action pluriannuel d'aménagement des locaux.

Pour plus d'information ou pour nous faire part de vos difficultés :

CONTACTEZ NOUS, n'hésitez pas



Informez vous, Participez !

SEMAINE DU HANDICAP 2025 PROGRAMME

Lundi 1er Décembre

Mardi 2 Décembre

Mercredi 3 Décembre

jeudi 4 Décembre

Vendredi 5 Décembre

Webinaire ADAPT x
"Mon collègue à 4
pattes"

FR - En ligne
12H à 13H

Parle avec tes mains
par l'ERG
Sign@Airbus

FR- En présentiel
M01-N011
13H à 14H30

Webinaire MICI avec la
médecine du travail

FR - En ligne
13H à 14H

Les Rendez-vous de la
neuro avec l'ERG
Neurodiversity

FR - En ligne
13H à 14H

Main Event Disability
Week 2025

EN - En ligne
12H30 à 13H30

Parle avec tes mains
par l'ERG
Sign@Airbus

FR- En présentiel
B80-W065
13H à 14H30

Café Parents/aidants
avec l'ERG
Neurodiversité

FR - En ligne
13H à 14H

ERG Neurodiversité
Sensibilisation à la
neurodiversité

FR - En présentiel
9h30 à 11h30

Film "sur mes 2
jambes"

FR - En ligne &
présentiel
B80 - W040
12H à 14H

Detail des sessions

<https://sites.google.com/airbus.com/mission-handicap-eng/events-2025/disability-week-2025>



Vous souhaitez vous impliquer ?

Connaissez vous les **Ambassadeurs Handicaps** chez Airbus ?

Ils sont **volontaires**, vous pouvez les rejoindre

Quel est leur rôle ?

- Informer vos collègues
- Diriger vos collègues en RQTH vers les différents relais et les guider vers les spécialistes appropriés (ex assistant social, médecin du travail)
- Encourager les équipes autour de vous à participer à des activités liées au handicap.
- Fournir des outils de communication pertinents (Accords sur l'invalidité).

Pour qui ?

- Tous les employés souhaitant faire du bénévolat, sans distinction de grade/fonction/service.
- Rôle interne (aucune représentation extérieure à Airbus).



VOUS PARTAGEZ NOTRE VISION D'UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE ?

UNE QUESTION ? NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !

RENCONTREZ-NOUS !

SUIVEZ-NOUS !

cfdt-airbusavions.com

