Cfdt: AIRBUS AVIONS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

R#3

24 Mars 2025

#fierd'êtreCFDT

POLITIQUE SALARIALE 2025

Un finish de la direction à 2,7%

La CFDT, seule organisation syndicale à faire des propositions chiffrées lors des négociations, espérait mieux au global, avec un taux de distribution supérieur.
Elle a tout de même été entendue sur certaines revendications dont:

- Une augmentation du budget global (+0,9%)
- Le retour de la date d'application au 1er juillet 2025
- Un talon AG de 30€ pour les non cadres
- Un talon AI de 45€ pour les non cadres
- Mesure seniors pour les cadres de 50 ans et plus
- Un budget gestion de carrière pour les promotions ou changements de postes à iso classification.
- Une incitation aux managers de mise au mini du SMH dans le cas d'une AI
- La réunion systématique entre RH, manager et salarié en cas de non AI en 2024 et en 2025

Budget politique salariale 1/07/2025 - 30/06/2026 **2,7% au global**	AG **au 1er juillet 2025**	AI **au 1er juillet 2025**	Gestion de carrière
Non Cadre	**1%** **(0,9% d'AG et 0,1% pour gérer le talon de 30€)**	**1,6 %** **mini de 45€**	**0,1 %**
Cadre de 11 à 15	**0**	**2,3%** **mini de 120€** **(dont 0,1% - 15€ pour les 50 ans et plus)**	**0,4 %**
Cadre 16	**0**	**2,3%** **mini de 140€** **(dont 0,1% - 30€ pour les 50 ans et plus)**	**0,4 %**

Certes, nous avons obtenu la meilleure politique salariale du Groupe (Hélico 2,6%, ADS 0%, ATR 2,4%), au delà de l'inflation (indice INSEE hors tabac sur 12 mois glissants - 1,8% en décembre, et 0,8% en février 2025), cependant...

avec un budget d'AI de 2,3% pour les cadres et un plancher de 120€ la CFDT s'inquiète du faible taux de distribution induit.
Pour les non-cadres la distribution devrait être comparable aux années précédentes.

La CFDT craint que les managers ne se retrouvent en difficulté pour distribuer équitablement les AI aux cadres faute de budget, et **n'arrivent pas à récompenser et maintenir l'engagement des salariés.**

Les sections OPS et SAS seront consultées pour la décision de ratification ou non de l'accord.

UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !

Marie-Pierre Arthur marie-pierre.arthur@airbus.com
Jean-Marc Rouby jean-marc.rouby@airbus.com
Isabelle Remaury-Lando isabelle.remaury-lando@airbus.com

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com