



POLITIQUE SALARIALE 2025

+0,5% c'est mieux mais encore loin du compte

Les propositions de la Direction sont très éloignées des attentes des salariés après les résultats très positifs de 2024.
En parallèle, la rémunération totale de Guillaume Faury serait en passe d'être revalorisée de +41% soit 1,8 millions €!

Budget politique salariale 1er juillet 2025 - 30 juin 2026 2,3% au global	AG	AI	Gestion de carrière
Non Cadre	0,8% au 1er juillet	1,3 % au 1er sept mini de 30€	0,2 %
Cadre de 11 à 15	0	2,1 % au 1er sept mini de 100€	0,2 %
Cadre 16	0	2,1 % mini de 120€	0,2 %

Une mesure assurant un taux de distribution aux salariés de + de 50 ans équivalente à celle de l'ensemble de la population cadre

La CFDT demande un budget global de 3,5%

- La date d'application amenée au 1er juillet 2025 pour les AIs.
- Non cadre
 - 1,5% AG talon 30€
 - 1,8 % AI talon 30€
 - 0,2% de promotion
- Cadre
 - 3 % AI avec un talon en adéquation avec le budget AI final afin d'assurer un taux de distribution élevé
 - Une AI obligatoire pour les salariés en dessous de leur SMH et les salariés n'ayant pas eu d'AI l'année dernière
 - 0,3% de promotion
 - 0,2% pour TOUS les séniors et les juniors F11

Airbus doit être attractif pour faire face aux challenges industriels et montées en cadences.

Prochaine réunion le 24 mars 2025

**UNE QUESTION ?
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !
RENCONTREZ-NOUS !**

SUIVEZ-NOUS !
cfdt-airbusavions.com



Marie-Pierre Arthur marie-pierre.arthur@airbus.com
Jean-Marc Rouby jean-marc.rouby@airbus.com
Isabelle Remaury-Lando isabelle.Remaury-Lando@airbus.com
Wenceslas Godard Wenceslas.Godard@airbus.com