



# POLITIQUE SALARIALE 2025

## TROP PEU...

La Direction nous explique en préambule que les temps sont durs ou vont le devenir ; situation économique, géopolitique, climatique, bref une belle vision anxieuse. Et pourtant, le **Groupe Airbus se porte bien**, selon les prévisions, le chiffre d'affaire d'avant COVID devrait être retrouvé cette année. Youpi!

Depuis 2020, les prix ont augmenté de 14,15% (Indice INSEE en glissement annuel) certes les politiques salariales ont couvert l'inflation mais elles n'ont pas permis de progression de carrières.

Budget politique salariale Septembre 2025 - juin 2026 1,8 % au global	AG	AI
Non Cadre	0,8 % mini 70€	1 % dont 0,2 % pour les promotions
Cadre de 11 à 15	0	1,8 % dont 0,2 % pour les promotions
Cadre 16	0	1,8 % dont 0,2 % pour les promotions

**La CFDT n'est pas en accord avec ces propositions,  
ne valorisant pas l'engagement des salariés.**

**Airbus doit être attractif pour faire face aux challenges industriels et aux montées en cadences.**

La CFDT demande:

- Un budget global largement revu à la hausse
- La date d'application au 1er juillet 2025
- Une AG non cadre et cadre
- Une AI avec un taux de distribution motivant
- Des mesures pour
  - les séniors
  - gommer l'écart persistant des salaires femmes / hommes
  - les juniors F11 couvrant la mise à niveau à la grille SMH

Prochaine réunion le 17 mars 2025

**UNE QUESTION ?  
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !  
RENCONTREZ-NOUS !**

Marie-Pierre Arthur [marie-pierre.arthur@airbus.com](mailto:marie-pierre.arthur@airbus.com)  
Jean-Marc Rouby [jean-marc.rouby@airbus.com](mailto:jean-marc.rouby@airbus.com)  
Isabelle Remaury Lando [isabelle.Remaury-Lando@airbus.com](mailto:isabelle.Remaury-Lando@airbus.com)

**SUIVEZ-NOUS !**  
[cfdt-airbusavions.com](http://cfdt-airbusavions.com)

