

2021, un nouveau départ ?

14 janvier 2021

2020, annus horribilis. Tout a été dit ou presque. Mais pourquoi ne pas espérer que l'année 2021 soit celle d'un nouveau départ ? Les militants de la CFDT y croient et feront de leur mieux pour accompagner ce renouveau.

2020 : terrible année...

Lorsque le 23 janvier 2020 les autorités chinoises décident le confinement de la ville de Wuhan, touchée par une épidémie provoquée par un nouveau coronavirus, notre première réaction a été l'incrédulité et la stupéfaction face à ce qui nous est apparu comme une méthode moyenâgeuse. Et lorsque le 25 février 2020 était constaté le premier décès en France dû au Covid 19, nous étions encore loin d'imaginer les conséquences cataclysmiques que cette pandémie allait provoquer dans le monde entier.

Pendant la tempête, **les salariés de tout le groupe ont fait face courageusement** : les avions ont été livrés, Airbus DS et Airbus Hélicoptères, beaucoup moins touchés par la crise, ont poursuivi leurs activités,

gagné des appels d'offre et permis au groupe de limiter les dégâts. Dans des conditions difficiles, avec le télétravail obligatoire, les congés forcés pendant les premières semaines de confinement, le chômage partiel, le redémarrage avec toutes les précautions sanitaires nécessaires, malgré la menace du PSE, malgré le gel des salaires, **les salariés ont accompli leur mission**. Vos élus et organisations syndicales ont contribué, avec les CSSCT et les services HSE, à préparer le retour sur site dans des conditions de sécurité sanitaires de haut niveau. Les négociations sur les PSE ont permis, nous l'espérons, d'éviter les licenciements contraints. Vos représentants ont informé et conseillé de nombreux salariés concernés par les départs volontaires ou tout autre sujet.

Et la CFDT ?

Pour la CFDT du groupe Airbus, l'année 2020 a été particulièrement difficile du fait des mauvais résultats aux élections de fin 2019 chez Airbus Opérations et Airbus Hélicoptères. Avec un peu moins de 10% des voix au total, **la CFDT n'est plus représentative dans le groupe**, et ne participe donc plus aux négociations des accords de groupe. La parole de la CFDT, plus critique que le bloc CFE-CGC/FO/CFTC, plus

constructive que la CGT, n'a pas pu se faire entendre dans les nombreuses négociations d'accords de groupe (accords Covid en particulier).

La CFDT reste cependant présente dans toutes les entités et représentative chez Airbus SAS, chez Airbus DS, chez Stélia et dans de nombreuses filiales (Airbus DS Geo, SLC, Airbus Flight Academy, Testia ...) et elle a assumé pleinement son rôle.

2021 sera ce que nous en ferons !

À court terme la situation reste très difficile : la pandémie ne recule pas, la crise économique s'aggrave, le trafic aérien reste très bas et les départs s'accroissent dans le cadre des PSE Airbus, Stélia et Airbus DS.

Mais au bout du tunnel, il y a la reprise qui ne manquera pas d'arriver une fois que le vaccin aura vaincu cette terrible pandémie.

2021 peut être l'année d'un nouveau départ :

- Pour la branche avion, dont on peut espérer que le PSE sera achevé sans licenciement contraint, et dont l'activité devrait se redresser.
- Pour Airbus DS qui a subi également un PSE, non lié à la crise Covid et moins brutal que celui des avions, et dont les bons résultats 2020 laissent augurer un rebond.
- Pour tout le groupe qui devrait être porté par une reprise économique globale.

Or la Direction donne l'impression inquiétante de vouloir profiter de la situation et du stress des salariés, face au risque de la perte d'emploi, pour dégrader nos salaires, nos conditions de travail et notre statut social. La CFDT se battra pour qu'au contraire les salariés puissent recueillir les fruits de leurs efforts ! Le blocage des salaires doit cesser,

et un rattrapage doit être fait en particulier pour les promotions injustement différées en 2020. La volonté de réduire le coût des bâtiments ne doit pas se faire en entassant les salariés dans des « Flex Office », ni en poussant au télétravail des salariés qui ne le souhaitent pas. Et surtout, il ne peut être question de statut social au rabais, genre « travailler plus pour gagner moins », dans le cadre d'un Accord de Performance Collective sous un fallacieux prétexte de compétitivité.

L'avenir peut réserver le meilleur au groupe Airbus et à ses salariés.

La CFDT agira en ce sens, avec pour maître mot la solidarité et pour méthode le dialogue social dans le respect mutuel sans jamais confondre compromis et compromission.

Si vous pensez que le premier syndicat de France doit être fort dans le groupe Airbus, rejoignez-nous pour reconstruire des sections syndicales fortes pour peser face à la direction et prêtes à revenir en force dans les instances lors des prochaines élections. •

Rejoignez-nous pour défendre l'emploi et les intérêts des salariés !

Les sections CFDT de tout le groupe Airbus vous souhaitent une excellente année 2021 !

Contacts

Roland Chamerois 06 23 00 94 34
Bernard Tagnères 06 13 80 47 58

Hervé Pinard 06 09 24 61 57
Alexandre Boury 06 40 45 11 55